

COMUNE DI ALBIATE

Provincia di Monza Brianza

Nucleo Indipendente di Valutazione

Verbale n° 01/2016

Nel giorno 22 gennaio 2016, in sede esterna al Palazzo Comunale, si è riunito in seduta sul seguente ordine del giorno:

1. referto conclusivo anno 2014 ai sensi art. 37 comma 3 del CCNL 22.01.04

Il Nucleo Indipendente di Valutazione

- ▲ **premessso** che l'art 7 del Dlgs 150/09 comma 1 stabilisce che le e amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale, adottando con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- ▲ **premessso** inoltre che l'art. 10 del Dlgs. 150/09 definisce che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico, denominato Piano della Performance;
- ▲ **considerato** che l'art. 37 del CCNL del 22.01.04 prevede al comma 3 che il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno;
- ▲ **considerato** che la produttività è finalizzata a remunerare i dipendenti che forniscono prestazioni aggiuntive, tangibili e concrete, atte a migliorare l'organizzazione, e che da questo miglioramento risulta il ritorno di investimento che l'ente riceve erogando la produttività collettiva;
- ▲ **considerato** che l'art. 9 comma 2 del Dlgs 150/09 definisce i criteri di misurazione e valutazione della performance individuale del personale dei livelli collegata:
 - a) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
 - b) alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi;
- ▲ **preso atto** della graduatoria formulata dalle Posizioni Organizzative, sulla base della valutazione del livello di performance individuale, come indicato dal "Sistema di Metodologia di Misurazione e Valutazione della Performance" adottato, secondo i principi espressi nel Dlgs.150/09 in tema di differenziazione delle valutazioni e di valorizzazione del merito;
- ▲ **visto** l'art. 2094 del Codice Civile che prevede lo scambio tra prestazioni e retribuzione;
- ▲ **visto** la delibera di GC n°11 del 21.01.2014 con la quale si assegnavano le risorse e gli obiettivi ai Responsabili di Settore per l'anno 2014;
- ▲ **preso atto** della relazione prodotta dal Segretario Generale nel dicembre 2015 in merito al raggiungimento degli obiettivi;

- ^ **visti** i dati quali-quantitativi attesi negli obiettivi contenuti nel Piano degli Obiettivi, comparati con i risultati raggiunti rilevabili dalle relazioni;
- ^ **constatata la coerenza** tra il dato atteso e il dato raggiunto;

autorizza

le Posizioni Organizzative a liquidare i compensi incentivanti ai propri collaboratori, fatto salvo il rispetto delle condizioni previste dalla norma in termini di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 40-bis del Dlgs 265/01, come modificato dal Dlgs, 150/09:

- pubblicazione dei contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo ai sensi del comma 4;
- comunicazioni all'ARAN e al CNEL ai sensi del comma 5.

Il Nucleo Indipendente di Valutazione

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Daniela Senni". The signature is written in a cursive style and is positioned below the heading "Il Nucleo Indipendente di Valutazione".